

§ 112/22 Yttrande över revisionens granskning - Arbetslivsinriktad rehabilitering för medarbetare i Region Sörmland år 2022

Diarienummer: RS-LED22-0887

Regionstyrelsens beslut

1. Yttrandet godkänns.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Proposition

Ordförande Monica Johansson (S) ställer förvaltningens förslag under proposition och finner att det bifalls.

Ärendet

Regionen Sörmlands revisionskontor har på uppdrag av regionens revisorer genomfört en granskning av arbetslivsinriktad rehabilitering för regionens medarbetare. Granskningens syfte är att bedöma om regionstyrelsen och nämnderna säkerställer arbetsgivaransvaret för arbetslivsinriktad rehabilitering och om arbetet sker systematiskt och med en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Bedömningen är att den interna styrningen och kontrollen kan utvecklas då granskningen visar att det saknas en systematisk uppföljning om rehabiliteringsarbetet påbörjats och om dokumentationen görs i IT-stödet i enlighet med det styrande dokumentet på området.

En revidering av det styrande dokumentet ”Anvisningen om arbetslivsinriktad rehabilitering” är planerad till hösten 2022 för att tydliggöra att ansvaret för uppföljning av arbetslivsinriktad rehabilitering ligger i chefslinjen.

Information till chefer sker på utbildningar i rehabiliteringsprocessen och i Heroma HälsoSAM, som är en modul i regionens personadministrativa system Heroma, samt inplanerade informationsinsatser för att säkerställa att information förmedlas ut till chefer i alla led.

Arbetet med fördjupad sjukfrånvarorapport pågår tillsammans med Ekonomistaben.

Inom staben för demokrati och insyn pågår ett arbete med att se över de styrande dokumenten som reglerar nämndernas arbetsmiljöansvar. Översynen förväntas att vara klar under hösten 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Yttrande över revisionens granskning av arbetslivsinriktad rehabilitering för medarbetare i Region Sörmland

År 2022 - Granskning av arbetslivsinriktad rehabilitering för medarbetare i Region Sörmland

Beslutet expedieras till

Revisionen

Jan Grönlund, regiondirektör

Kajsa Fisk, HR-direktör

Akten

Handläggare
Susanne Frölander
HR-staben

Datum
2022-05-16

Dokumentnummer
RS-LED22-0887-3

Ärendegång
Regionstyrelsen

Yttrande över revisionens granskning - Arbetslivsinriktad rehabilitering för medarbetare i Region Sörmland år 2022

Förslag till beslut

Regionstyrelsens beslut

1. Yttrandet godkänns.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendet

Regionen Sörmlands revisionskontor har på uppdrag av regionens revisorer genomfört en granskning av arbetslivsinriktad rehabilitering för regionens medarbetare. Granskningens syfte är att bedöma om regionstyrelsen och nämnderna säkerställer arbetsgivaransvaret för arbetslivsinriktad rehabilitering och om arbetet sker systematiskt och med en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Bedömningen är att den interna styrningen och kontrollen kan utvecklas då granskningen visar att det saknas en systematisk uppföljning om rehabiliteringsarbetet påbörjats och om dokumentationen görs i IT-stödet i enlighet med det styrande dokumentet på området.

En revidering av det styrande dokumentet ”Anvisningen om arbetslivsinriktad rehabilitering” är planerad till hösten 2022 för att tydliggöra att ansvaret för uppföljning av arbetslivsinriktad rehabilitering ligger i chefslinjen.

Information till chefer sker på utbildningar i rehabiliteringsprocessen och i Heroma HälsoSAM, som är en modul i regionens personadministrativa system Heroma, samt inplanerade informationsinsatser för att säkerställa att information förmedlas ut till chefer i alla led.

Arbetet med fördjupad sjukfrånvarorapport pågår tillsammans med Ekonomistaben.

Inom staben för demokrati och insyn pågår ett arbete med att se över de styrande dokumenten som reglerar nämndernas arbetsmiljöansvar. Översynen förväntas att vara klar under hösten 2022.

Handläggare

Susanne Frölander
HR-staben

Datum

2022-05-16

Dokumentnummer

RS-LED22-0887-3

Beslutsunderlag

Yttrande över revisionens granskning av arbetslivsinriktad rehabilitering för medarbetare i Region Sörmland

År 2022 - Granskning av arbetslivsinriktad rehabilitering för medarbetare i Region Sörmland

Beslutet expedieras till

Revisionen

Jan Grönlund, regiondirektör

Kajsa Fisk, HR-direktör

Akten

Yttrande över revisionens granskning – Granskningsrapport – Arbetslivsinriktad rehabilitering

Regionens revisorer har granskat HR-staben i syfte att bedöma att regionstyrelsen och nämnderna säkerställer arbetsgivaransvaret för arbetslivsinriktad rehabilitering och om arbetet sker systematiskt och med en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Den sammanfattade bedömningen är att regionstyrelsen och nämnderna i stort säkerställer arbetsgivaransvaret och att arbetet sker systematiskt.

Revisorerna har begärt att regionstyrelsen ska lämna ett yttrande samt uppgifter om verkställda och planerade åtgärder.

Nedan redovisas revisorernas rekommendationer i *kursiv* stil. Under respektive punkt följer regionstyrelsens svar.

Styrande dokument och rutiner

Revisorernas rekommendation:

- ✓ *Säkerställa att HR och anvisningen förmedlar samma bild av om/hur HälsoSAM ska användas av cheferna*
- ✓ *Slutföra det påbörjade arbetet om statistik*

Regionstyrelsens svar:

I det styrande dokumentet Rehabilitering arbetslivsinriktad – Anvisning, RS-LED19-0293-10, framgår på flera ställen att dokumentation av arbetslivsinriktad rehabilitering ska ske i systemstödet Heroma HälsoSAM, som är en modul i regionens personaladministrativa system Heroma. Detta förmedlas på utbildningar som hålls för chefer kring rehabiliteringsprocessen och Heroma HälsoSAM. HR-staben har inplanerade informationsinsatser för att säkerställa att information förmedlas ut till chefer i alla led.

Arbetet med fördjupad sjukfrånvarorapport pågår tillsammans med ekonomistaben.

Roller och ansvar

Revisorernas rekommendation: *Att se över och tydliggöra arbetsmiljöansvaret i nämndernas reglementen.*

Regionstyrelsens svar:

Inom staben för demokrati och insyn pågår en planering för det arbete som tjänstepersoner kommer att inleda efter valet 2022. Inom ramen för detta arbete kommer vissa styrande dokument att ses över, till exempel delegationsordningar och reglementen. Personella resurser är avsatta för ändamålet. I översyn av dessa styrande dokument kommer stabens medarbetare att samarbeta med bland annat regionens chefsjurist och andra sakkunniga på de områden som ska ses över.

Precis som revisionsrapporten beskriver är de idag gällande formuleringar något otydliga gällande regionstyrelsens och nämndernas arbetsmiljöansvar; även harmonisering mellan reglementen och delegationsordningar ska säkerställas.

Översyn av de styrande dokument som reglerar det politiska beslutsfattandet planeras att genomföras under hösten 2022. Vid en ny mandatperiod har det politiska styret möjlighet att se över den politiska organisationen, det vill säga de politiska församlingarna och dess ansvarsområden.

Intern styrning uppföljning och kontroll

Revisorernas rekommendation:

- ✓ *Följa upp att rehabiliteringsarbetet påbörjats och att det dokumenteras i HälsoSAM*
- ✓ *Tydliggöra vem som har ansvaret för att rehabiliteringsarbetet följs upp och komplettera anvisningen med ett avsnitt om uppföljning*

Regionstyrelsens svar:

En revidering av anvisningen om arbetslivsinriktad rehabilitering är planerad till hösten 2022. Det kommer att läggas till ett avsnitt som tydliggör att ansvaret för uppföljning av arbetslivsinriktad rehabilitering ligger i chefslinjen enligt den fördelning av arbetsmiljöuppgifter som görs i regionen.

Från och med år 2022 finns en fråga med i regionens internkontrollplan, om rehabiliteringsplan har upprättats i HälsoSAM för samtliga medarbetare med en sjukskrivning som är 60 dagar eller längre.

Monica Johansson (S)
Regionstyrelsens ordförande

Jan Grönlund
Regiondirektör