

Studerande som bedöms utgöra fara för patientsäkerhet, sekretess och arbetsmiljö

För att säkra patientsäkerheten, sekretess och en god arbetsmiljö gäller Region Sörmlands riktlinjer samt gällande lagar och föreskrifter för såväl anställda som studerande. Utifrån patientsäkerhetslagen (2010:659) 1 kap. 4 § 2 p. likställs studerande och medarbetare med personal som medverkar vid hälso- och sjukvård av patienter. Därmed gäller samma ansvar för studerande som för anställda.

I vårdgivarens arbetsgivaransvar ingår bland annat att se till att de som arbetar eller utbildas i verksamheten utför sina arbets- eller utbildningsuppgifter på ett sådant sätt att inte patientsäkerheten äventyras. I de fall det finns anledning till oro för patientsäkerhet, arbetsmiljö eller sekretess ska lämpliga åtgärder vidtas. Medarbetare inom region Sörmland som befارar att en studerande kan utgöra en patientsäkerhetsrisk har ansvar att omgående rapportera detta till närmaste chef/huvudhandledare/klinisk adjunkt som i sin tur ansvarar för att nödvändiga och lämpliga åtgärder vidtas.

Situationer som kan vara aktuella för åtgärder

Oförmåga att rätta till brister som påpekas av handledare vid ett flertal tillfällen

- Brister i patientsäkerhet t.ex. avvikelser från hygienföreskrifter, läkemedelshantering, medicintekniska moment
- Brister i professionellt bemötande t.ex. uttalade kommunikationssvårigheter, intrång i personlig integritet, attitydproblem, bristande respekt för patient, närstående och medarbetare
- Utger sig för att ha en annan roll än att vara studerande, självständigt och utan handledning utför arbetsuppgifter
- Brister i arbetet t.ex. engagemang i patientarbete, utför ej överenskomna uppgifter, håller ej uppgjorda tider
- Brister i sekretess
- Brister i tillämpning av regionens interna rutiner för t.ex. fotoförbud, mobilanvändning

Situationer som påverkar arbetsmiljö negativt

- Upprepade brister i patientsäkerhet, bristande respekt för medarbetare, våld, hot, trakasserier, kränkningar, diskriminering
- Onykter eller påverkad av droger, stöld, aggressivt beteende, våld, hot etc.
- Studentens ohälsa och/eller sjukdom som påverkar förmågan att utföra sina uppgifter på ett patientsäkert sätt t.ex. svår psykisk ohälsa, fara för sig själv och andras säkerhet

Vid uppkommen situation gäller följande

- Den studerande ombeds gå ifrån VFU-platsen. Detta ska ske i dialog med verksamhetsansvarig, närmaste chef eller huvudhandledare/student- och elevansvarig. Händelse och åtgärder ska dokumenteras
- Kontakt tas med huvudhandledare/studentansvarig, enhetens chef, klinisk adjunkt och kontaktlärare/examinator eller kontaktperson på utbildningen för att informera om uppkommen situation
- Där enheten bedömer att den studerande är för resurskrävande för verksamheten med tillgängliga resurser och/eller påverkar arbetsmiljö negativt ska en dialog tas med utbildningen om att avbryta VFU i förtid
- Vid misstanke om brott som är straffrättsliga enligt gällande lagstiftning görs polisanmälan. För detta ansvarar verksamhetschef i den verksamhet där den studerande haft sin VFU-placering
- Tydligt dokumentera den studerandes prestation utifrån mål/bedömningsunderlag utifrån konkreta situationer där problemen uppstår
- Följa gällande rutiner för handledning, återkoppling och bedömning. Se avtal /dokument från utbildningsanordnaren mellan utbildningsanordnare och region Sörmland
- Vid behov ska avvikelser rapporteras enl. gällande rutiner
- Medverka när kontaktlärare eller motsvarande upprättar handlingsplan och sätta in relevanta åtgärder utifrån handlingsplan och tillgängliga resurser

Klinisk adjunkt, studierektor VFU/utbildningssamordnare på HR-staben och/eller chef kan ge stöd till medarbetaren beroende på situation.