

Instruktion för sammantagen bedömning för tjänstgöringsperiod under bastjänstgöringen och ifyllande av intyg om delmål i bastjänstgöring.

Bakgrund:

För varje tjänstgöringsperiod ska tjänstgöringshandledaren göra en sammantagen bedömning av BT-läkarens kompetens enligt nya ST/BT-förordningen HSLF-FS 2021:8. Utfärdande tjänstgöringshandledare/klinikhandledare gör sammanfattande bedömningen med utgångspunkt i målbeskrivningen för bastjänstgöringen och det individuella utbildningsprogrammet.

Syftet med sammantagen bedömning:

- Återkoppling till BT-läkaren om bedömning av kompetensutvecklingen under tjänstgöringsperioden relaterad till delmålsbeskrivningen, styrkor och utvecklingsområden.
- Underlag för anpassning av individuella utbildningsprogrammet inför nästa tjänstgöringsavsnitt utifrån styrkor och utvecklingsområden, eventuell missade lärandeaktiviteter eller bedömningar.
- Underlag för slutbedömningen av kompetens som utförs av huvudansvarig handledaren och externa bedömare.

Tjänstgöringshandledaren bör ta hänsyn och inkludera nedanstående punkter i sammantagen bedömningen:

- BT-läkare ska efter fullgjord tjänstgöringsavsnitt **självständigt** kunna:
 - inhämta en strukturerad anamnes och genomföra ett kliniskt relevant statusundersökning på ett korrekt sätt. Anamnes och status ska anpassas efter den aktuella situationen.
 - prioritera arbetsdiagnos bland relevanta differentialdiagnoser utifrån information från anamnes, journalhandlingar, aktuella symtom, statusundersökning.
 - ska ha god insikt i sin egen förmåga och ber om hjälp på ett adekvat sätt när det behövs.
 - Utifrån ett patientmöte ska kunna sammanfatta anamnes, status och åtgärdsplan muntligt (SBAR) och dokumentera skriftligt på ett lätt förståeligt och korrekt sätt.
 - utfärda recept och intyg (sjukintyg, vid förekommande fall även dödsbevis, dödsorsaksintyg, LPT, orosanmälan, mm)

- samarbeta kring en patient med kollegor och övrig personal inom hälso- och sjukvården och med professioner i andra delar av samhället
- BT-läkare ska efter fullgjord tjänstgöringsavsnitt självständigt eller med viss stöd beroende på fallkomplexitet kunna:
 - upprätta en initial utrednings- och åtgärdsplan
 - identifiera patienter i behov av akut vård och genomföra ett primärt omhändertagande
- Kommunikativa kompetensen (patient, anhörig, kollegor och andra medarbetare)
- Medicinsk kunskap t ex om läkemedel, sjukdomar och medicinska tillstånd och hur den tillämpas i kliniska tjänstgöringen
- Etik och bemötande
- Ledarskap och samarbetsförmåga
- Kännedom om lagar och förordningar och praktisk tillämpning, t ex lagen om tvångsvård - utfärdande av vårdintyg (4 § LPT), SFS 2021:991 – intyg om sjukpenning

Vissa delmål är så stora att de ska uppfyllas under hela bastjänstgöring. Det kan vara svårt för dig som tjänstgöringshandledare att bedöma hur långt BT-läkaren har kommit på vägen i förhållande till tiden och placeringarna som återstår för att uppfylla målen.

Beskriv gärna styrkor och utvecklingsområden så tydligt och konkret så möjligt, så att BT-läkaren kan anpassa sitt individuella utbildningsprogram efter behov i samråd med sin huvudansvarig handledare.

Det är huvudansvarig handledarens ansvar att följa kompetensutvecklingen under hela bastjänstgöring och att uttala sig om när ett delmål är uppfyllt i sin helhet.