

Handlingsplan när en BT-läkare inte uppnår delmålen vid sidotjänstgöring

Vid integrerad BT har alla BT-läkare anställning inom en enskild klinik eller vårdcentral. Verksamhetschefen inom hemklinik/vårdcentral (där BT-läkare har sin grundanställning) har det övergripande ansvaret för BT-läkarens bastjänstgöring (2 kap, 3§), för att utse en huvudansvarig handledare och för att ta fram ett utbildningsprogram enligt BT målbeskrivning (HSLF-FS 2021:8, 2 kap, 4§). Verksamhetschefen ansvarar även för att det finns förutsättningar för utbildning av hög- och jämn kvalitet (2 kap, 1§).

Den huvudansvariga handledaren ska följa BT-läkarens kompetensutveckling under hela bastjänstgöringen, ska samråda med de övriga handledarna och få tillgång till de övriga handledarnas bedömningar vid sidotjänstgöring (5 kap, 2§). BT-läkarens huvudansvarige handledare ska bedöma hans eller hennes kompetensutveckling kontinuerligt med utgångspunkt i målbeskrivningen för bastjänstgöringen och det individuella utbildningsprogrammet (5 kap, 3§).

Verksamhetschefen vid sidotjänstgörande klinik ska utse klinikhandledare som ska följa BT-läkarens kompetensutveckling under sidotjänstgöringstiden utifrån avsedda delmål för sidotjänstgöring.

BT-läkare ansvarar för att följa upp sitt utbildningsprogram, genomgå på förhand bestämda antal formativa bedömningar och övriga uppgifter enligt hens individuella BT-portfolio.

Under sidotjänstgöring ska BT-läkarens kompetensbedömning göras med på förhand kända och överenskomna formativa bedömningsmetoder (MiniCex, DOPS, CBD) och på slutet av varje tjänstgöringsperiod ska klinikhandledaren göra en sammantagen (summativ) bedömning av BT-läkarens kompetens. Bedömningen ska göras med utgångspunkt i målbeskrivningen för sidotjänstgöringen och det individuella utbildningsprogrammet. Bedömningen ska dokumenteras och skickas till huvudansvarig handledare för uppföljning av BT-läkarens kompetensutveckling under hela bastjänstgöringen.

Om en BT-läkare inte uppnår avsedda delmålen för sidotjänstgöring ska klinikhandledare, klinikstudierektor och BT-läkare träffas och diskutera hur BT-läkare kan uppnå delmålen samt fylla blanketten ” **Handlingsplan när en BT-läkare inte uppnår delmålen vid sidotjänstgöring**” och skicka till verksamhetschefen på hemkliniken där BT-läkaren har sin grundanställning.

Verksamhetschef från hemklinik, i samråd med huvudansvarig handledare och BT-läkare, ska ta fram en åtgärdsplan. Om i åtgärdsplanen planeras förlängd placering i den aktuella sidotjänstgöringen ska verksamhetschefen kontakta BT-chef i god tid för att planera återplaceringen.