

**Samarbetsavtal mellan Region Sörmland:
vårdhygieniska enhet inom enheten Smittskydd och
Vårdhygien
och länets kommuner (enligt uppräknings nedan)**

Avtalsparter

- Region Sörmland: Smittskydd och Vårdhygien i
Organisationsnummer: 232100-0032
- Socialförvaltningen i Flen, Organisationsnummer: 212000-0332
- Socialförvaltningen i Gnesta, Organisationsnummer: 212000-2965
- Socialförvaltningen i Vingåker, Organisationsnummer: 212000-0308
- Vård- och omsorgsförvaltningen i Katrineholm,
Organisationsnummer: 212000-0340
- Vård- och omsorgsförvaltningen Oxelösund, Organisationsnummer:
212000-0324
- Vård- och omsorgskontoret i Trosa. Organisationsnummer:
212000-2957
- Division Social Omsorg i Nyköping, Organisationsnummer:
212000-2940
- Socialkontoret i Strängnäs, Organisationsnummer: 212000-0365
- Vård- och omsorgsförvaltningen i Eskilstuna,
organisationsnummer: 212000-0357

Nedan kallade kommunerna.

Kontaktperson i Region Sörmland

Smittskydd-Vårdhygien Region Sörmland, verksamhetschef och
hygienläkare.

Kontaktperson för respektive kommun

Medicinskt ansvarig sjuksköterska i respektive kommun.

Inledning

En god hygienisk standard är en lagstiftande och författningsgrundad del av vårdgivarens ansvar inom all vård och omsorg. Stora krav ställs på samarbete och gemensamma rutiner då vård- och omsorgstagaren rör sig mellan regionens och kommunernas olika vård- och boendeformer. Samarbete är viktigt för att förebygga vårdrelaterade infektioner och smittspridning och kräver ett systematiskt arbete av vårdgivaren. Det innebär att vårdhygien ska vara ett prioriterat område, som genomsvärar all kommunal vård och omsorg, inom verksamhetens alla nivåer.

Bakgrund

Det vårdhygieniska arbetet syftar till att förhindra smittspridning och uppkomst av vårdrelaterade infektioner, oavsett var och av vem vård- och omsorgstagaren, vårdas, undersöks och behandlas. Vårdrelaterade infektioner till följd av vård och omsorg är en risk inom all kommunal vård och omsorg. Att förebygga infektioner är därför en viktig del i kvalitets- och säkerhetsarbetet. Alla vårdgivare har skyldighet att bedriva ett systematiskt arbete i enlighet med Socialstyrelsens föreskrifter (SOSFS 2011:9) om allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Enligt Patientsäkerhetslagen (PSL: 2010:659) och Hälso- och sjukvårdslagen (HSL 2017:30) ska god vård och hög patientsäkerhet i hälso- och sjukvård upprätthållas. Vården ska vara av god kvalitet med en god hygienisk standard och varje vårdgivare ska ha tillgång till vårdhygienisk kompetens (SOSFS 2015:10 Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg, HSLF-FS 2022:44 Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om smittförebyggande åtgärder inom vissa verksamheter enligt SoL och LSS, Socialstyrelsen Tillgång till vårdhygienisk kompetens (2021)).

Vård- och omsorgstagaren har rätt att ställa krav på en god och säker vård, oavsett vilken boendeform och vilken personalkategori som ger vården eller omsorgen. Arbetstagaren ska också kunna utföra sitt arbete med rätt förutsättningar och metoder så att en säker vård och omsorg kan ges.

Kommunerna och Region Sörmland är samverkande parter i och med att ett stort antal vård- och omsorgstagare rör sig mellan regionens öppen-/slutenvård och kommunernas olika boendeformer, korttidsplatser och ordinärt boende. Det ställer krav på en fungerande samverkan av regionens och kommunernas vård vilket innebär krav på samordning och hygienrutiner.

Syfte

Avtalets syfte är att precisera de tjänster som kommunerna köper i form av undervisning, rådgivning, epidemiologisk övervakning och övrigt stöd som kommunerna behöver från den vårdhygieniska enheten. Syftet är även att uppfylla författningsmässiga kvalitetskrav och erhålla tillgång till vårdhygienisk kompetens utifrån ett kommunalt perspektiv.

Avtalstid

Avtalet träder i kraft 2024-01-01 och löper sedan vidare under förutsättning att ingen av parterna säger upp avtalet. Uppsägning av avtalet ska ske skriftligt och göras senast sex månader innan avtalet upphör att gälla.

Samarbetsavtalets omfattning och villkor

Ekonomiska villkor

Kommunerna är överens om att tillsammans finansiera resurser för hygiensköterskor omfattande 1,5 heltidstjänster (dvs. 60 timmar/vecka), inklusive sociala avgifter och omkostnader i form av administration, lokal, dator, telefon, tjänsteresor, utbildning samt overheadkostnader relaterade till att hygiensköterskorna ingår i en vårdhygienisk enhet. Verksamheten Smittskydd-Vårdhygien, Region Sörmland, är hygiensjuksköterskornas arbetsgivare.

Kostnaderna fördelas mellan kommunerna i proportion till antalet kommuninvånare. Region Sörmland fakturerar kommunerna kvartalsvis i efterskott. Priserna räknas årligen upp enligt Prislistedirektivet med LPIK (Landstingsprisindex, LPI, och prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner, LPIK).

Hygienråd

Fortlöpande samarbete mellan parterna sker i ett hygienråd som ska sammanträda minst två gånger per år. I hygienrådet ska hygiensköterska och länets medicinskt ansvariga sjuksköterskor ingå. Hygiensköterskan är sammankallande. Hygienrådet ska fastställa uppföljningsbara mål och mått samt göra en planering av det kommande årets vårdhygieniska arbete.

En årsarbetsberättelse sammanställs av hygiensköterska och skickas till medicinskt ansvarig sjuksköterska senast den sista januari. I årsarbetsberättelsen ska det specificeras vilka aktiviteter som varit aktuella och i vilken kommun de utförts. Årsarbetsberättelsen skickas efter hygienrådets godkännande till Länsstyrgruppen för kännedom.

Åtagande för kommunalt riktade och finansierade hygiensjuksköterskor

Undervisning

- utbildning inom hygienområdet, via fysisk sammankomst eller via webb
- erbjuda chefer och hygienombud uppdatering av information och kunskaper inom hygienområdet minst två gånger per år, via fysisk sammankomst eller via webb.

Rådgivning

- utgöra en expertfunktion att rådfråga vid behov
- i det förebyggande arbetet, bland annat genom hygienronder
- vid planering av ny-/ombyggnation
- i samband med upphandling av medicintekniska produkter
- i samband med kommunernas utvecklings- och kvalitetsarbete inom hygienområdet
- föreslå mål och mått för systematiskt förbättringsarbete både lokalt och på länsnivå.

Epidemiologisk övervakning

- stöd i samband med utredning av smittutbrott och verksamheternas arbete med egna smittspårningar
- i samband med övervakning av vårdrelaterade infektioner och smittor, stöd i tolkning av data och implementering av åtgärder (exempelvis svenska HALT).

Övrigt stöd till kommunal vård och omsorg i Sörmland

- vara förtrogen med den kommunala verksamheten
- årligen avfatta en årsarbetsberättelse ur vilken kommunerna har möjlighet att hämta uppgifter om statistik över utförda uppdrag till sina patientsäkerhetsberättelser
- utarbeta övergripande hygienrutiner anpassade för kommunal vård och omsorg
- omvärldsbevakning ur ett vårdhygieniskt perspektiv med deltagande i konferenser och nätverkssamarbeten i syfte att använda informationen i arbetet gentemot kommunerna
- regelbundet föra omvärldsbevakning vidare till länets medicinskt ansvariga sjuksköterskor/medicinskt ansvarig för rehabilitering
- identifiera de risk- och förbättringsområden som framkommer vid kontakterna med kommunernas vård och omsorg
- hygienronder och uppföljning enligt överenskommelse.

Kommunernas åtagande

- att vårdhygienisk kompetens finns i verksamheterna
- ge förutsättningar för hygienombud att delta vid utbildning och nätverksträffar
- avsätta tid för att chef eller ersättare för chef kan delta vid utbildningsinsatser och hygienronder
- avsätta resurser för att initiera eventuella förbättringar vid identifierade vårdhygieniska risker
- avsätta resurser för framtagande av lokala rutiner (utifrån övergripande hygienrutiner som är utformade av vårdhygien)
- att hygienombud och chef genomför egenkontroll och självskattnings minst en gång per år och som blir ett underlag till patientsäkerhetsberättelsen
- att rekommenderad utrustning finns för att kunna följa basala hygienrutiner och uppfylla kravet på god hygienisk standard enligt lagar och förordningar
- följa gemensamma utarbetade hygienrutiner
- mäta och följa framtagna uppföljningsbara mått och sträva efter att tillgodose identifierade kvalitetsindikatorer (se ovan uppdrag vårdhygien: föreslå mål och mått för systematiskt förbättringsarbete både lokalt och på länsnivå).

Uppföljning

Detta avtal ska följas upp årligen av länsstyrgruppen i samråd med Vårdhygien-Smittskydd i Sörmland utifrån årsarbetsberättelsen från Vårdhygien.

Revidering

Ändringar och tillägg till detta avtal kan göras i anslutning till den årliga uppföljningen av avtalet under förutsättning att alla ingående parter är överens. Ett reviderat avtal upprättas som undertecknas av behörig företrädare för samtliga parter.

Tvist

Tvist angående tillämpning av detta avtal ska i första hand lösas i dialog mellan parterna. Om tvisten inte kan lösas ska avtalet sägas upp.

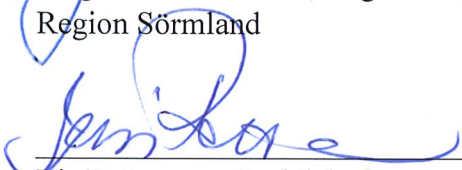
Datum
2024-01-01

Diarienummer:
NSV24-0025

Underskrifter



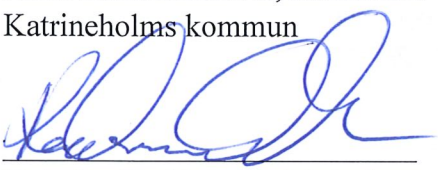
Magnus K Johansson, Regiondirektör
Region Sörmland



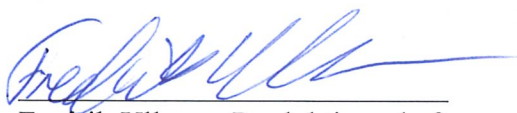
Iris Pettersson, Socialchef
Flens kommun




Anna-Lena Ramstedt, Socialchef
Katrineholms kommun




Katarina Haddon, Socialchef
Oxelösunds kommun



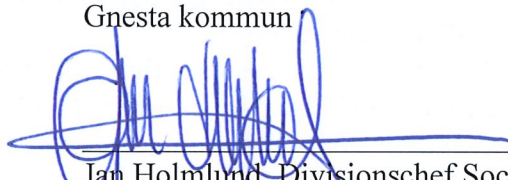
Fredrik Yllman, Produktionschef
Trosa kommun



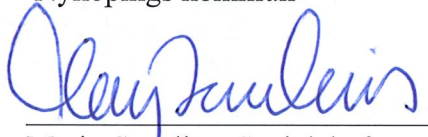
Johan Lindström, Förvaltningschef
Eskilstuna kommun



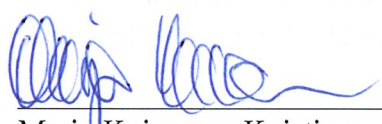
Lena Karlsson Leksell, Socialchef
Gnesta kommun



Jan Holmlund, Divisionschef Social omsorg
Nyköpings kommun



Marjo Savelius, Socialchef
Strängnäs kommun



Marjo Koivumaa Koistinen,
Förvaltningschef
Vingåkers kommun

Datum
2024-01-01

Diarienummer:
NSV24-0025

