



Avtal och överenskommelse för arbetsplatsförlagt lärande (APL) för certifierade parter 2024 2029

För samverkan mellan arbetsliv och utbildningsliv för en tryggad kompetensförsörjning
genom länsgemensamt ansvarsåtagande

BAKGRUND

Detta avtal om samverkan inom ramen för Vård och omsorgscollege Sörmland (VO- College) tecknas i syfte att reglera parternas ansvar och genom löpande samverkan försöka bidra till att lösa angelägna kompetensförsörjningsutmaningar och för att uppfylla målen i ansökan om återcertifiering från år 2024.

AVTALSPARTER

Avtalet omfattar undertecknande utbildare och arbetsgivare samt andra samarbetsparter som har för avsikt att delta i VO-College arbetet. Inom VO-College Sörmland samverkar Region Sörmland, vård- och omsorgsutbildningarna samt vård- och omsorgsverksamheterna inom följande kommuner: Eskilstuna, Strängnäs, Katrineholm, Vingåker, Flen, Nyköping, Oxelösund, Gnesta och Trosa, jämte representanter från kommunal, Arbetsförmedlingen (AF) samt Mälardalens Universitet (MDU). Angivna kommuner representerar även de kommunala huvudmännen samt övriga utbildningsanordnare med verksamhet i länet.

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Avtalet och åtaganden ska följas upp och utvärderas årligen under certifieringsperioden med utgångspunkt från regionala dokument för kvalitetssäkring och kvalitetsuppföljning och som innefattar regional styrgrupp som de lokala styrgruppernas VO-College arbete.

AVTALSTID OCH AVSLUT AV SAMVERKAN

Avtalet är bindande under hela certifieringsperioden 240701 – 290701. Aktörer som över tid inte medverkar i samverkan i enlighet med detta avtal kan uteslutas från samverkan. Lokal styrgrupp ska lämna förslag till regional styrgrupp om att fatta beslut för uteslutning.

UNDERSKRIFTER

Avtalet ska undertecknas av samverkande kommuner, region, privata aktörer, och andra samarbetspartners.

Signering av avtal och överenskommelsen augusti 2024 av parter för certifierad samverkan inom Vård- och Omsorgscollege Sörmland



Titti Kendall

Verksamhetschef, regional ordförande
Region Sörmland, VO-College Sörmland



Helena Öman

HR-konsult
Lokal ordförande
Eskilstuna kommun



Teresa Laurén

HR, utbildningssamordnare
Region Sörmland



Henrik Freed

Rector
Komvux Eskilstuna



Lillemor Nordh

Universitetsadjunkt, fil. magister
Mälardalens Universitet



Evelyn Blomstrand

Enhetschef
Lokal ordförande
Nyköpings kommun



Morgan Andersson

HR-strateg
Hållbar Regional Utveckling, HRU



Peter Ivarsson

Rector
Campus Nyköping



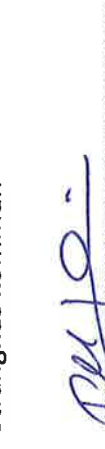
Marie Hallberg

Regional processledare
VO-College Sörmland



Eva Cedervall

Områdeschef, särskilt boende
Lokal ordförande
Strängnäs kommun



Rose-Marie Heiskanen

Bitr. rektor
Vuxenutbildning
Campus Strängnäs



Mona Törnqvist Larsson

Kommunal
Sörmland



Tina Pettersson

HR, utbildningssamordnare
Vice lokal ordförande
Katrineholms kommun



Andreas Fager

Rector
Katrineholm Tekniska
College, KTC

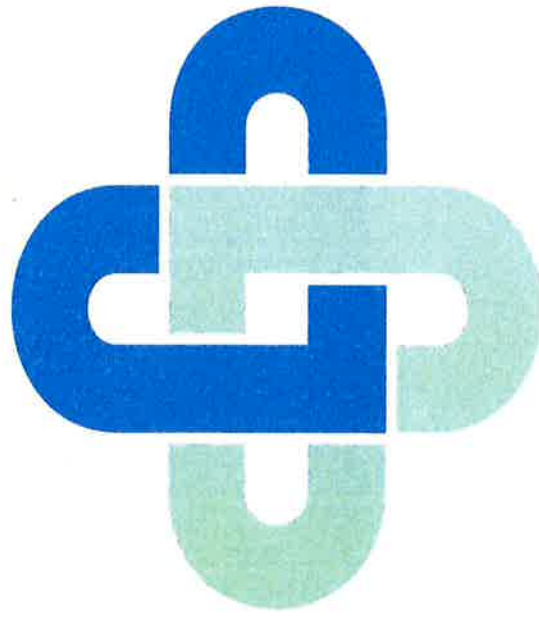


Kenneth Eriksson

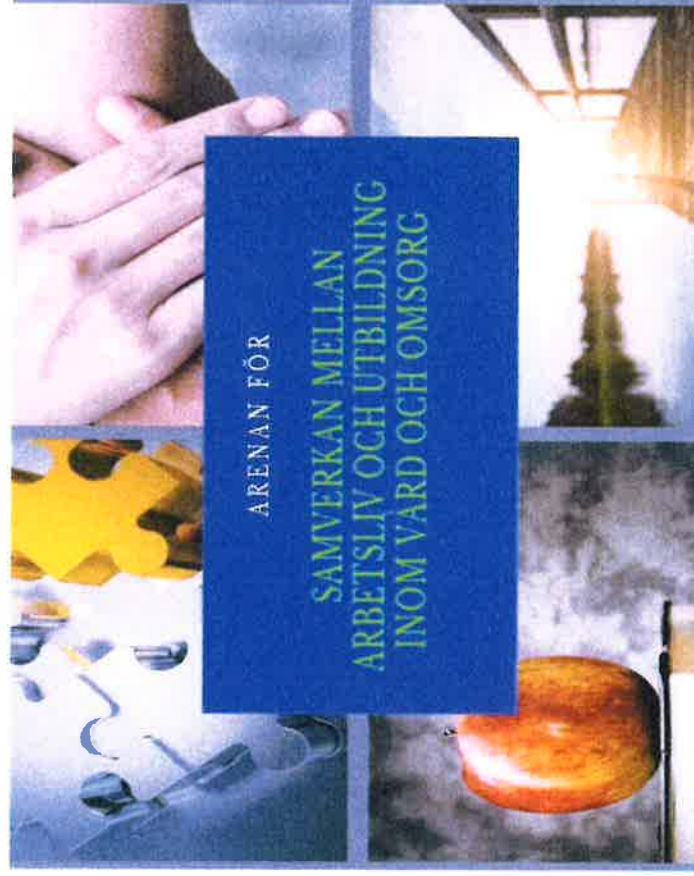
Arbetsförmedlingen
Södermanland

1	<p>Utbildningsanordnarens ansvar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ utbildningens genomförande och under studietiden tillhandahålla eleverna nödvändig utrustning för studierna ○ förbereda elever inför APL och om vad som förväntas av elev under APL ○ anordna handledarutbildning för nya handledare, kompletterande utbildning till handledare med tidigare genomgången handledarutbildning samt kontinuerlig kompetensutveckling ○ att det finns en samordnare av APL-platsen ○ stödja handledare på arbetsplatser ○ använda och följa länsgemensamma dokument och mallar för APL ○ kontaktläraren ska regelbundet genomföra besök för uppföljning och trepartssamtal (handledare, elev och lärare) under aktuell APL-period
2	<p>Arbetsgivarens ansvar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ erbjuda utbildningsplatser för APL samt ställa utbildad handledarresurs till förfogande för elever ○ möjliggöra för handledaren att delta i handledarutbildning och kompetensutveckling ○ utse kontaktperson för kontakter med utbildningsanordnaren ○ använda och följa länsgemensamma dokument och mallar för APL ○ aktivt arbeta för att utveckla APL och förankra syftet med APL för personalgruppen som inom arbetsplatsen ○ aktivt verka för gott bemötande och en trygg, säker och god lärandemiljö på arbetsplatsen ○ tillhandahålla erforderliga skydds- och arbetskläder samt arbetstekniska hjälpmedel
3	<p>Handledarens ansvar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ samarbeta med utbildningssamordnare/lärare för planering av elevernas APL ○ vara en länk mellan utbildningsanordnaren, eleven och arbetsplatsen ○ aktivt verka för en bra lärandemiljö på arbetsplatsen ○ att känna till kursmål ○ stödja och tillsammans med eleven kontinuerligt organisera, dokumentera samt anpassa lärandet på arbetsplatsen ○ medverka till uppföljning av två partssamtal (handledare och elev) ○ tillsammans med eleven ansvara för att APL genomförs enligt uppställda mål
4	<p>Elevens ansvar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ att känna till kursmål och bedömningskriterier ○ att ta ansvar för placering, gällande kontakt med APL-plats innan placeringen, vid eventuell frånvaro meddela enhet samt utbildningsanordnaren ○ att närvara och ta aktiv del i enhetens verksamhet ○ att vara förberedd inför omdömesprocessen ○ att se till att loggbok/dagbok/annat fylls i kontinuerligt ○ att se till att närvaroblankett signeras dagligen av handledaren för de utbildningar där det ingår ○ att signalera till handledare och /eller kontaktlärare om något inte fungerar

	<ul style="list-style-type: none"> ○ att rapportera och motivera all eventuell frånvaro till verksamhet och utbildningsanordnare ○ att aktivt ta ansvar för sitt lärande genom att reflektera, ställa frågor och utvärdera tillsammans med handledare
5	<p>Kontaktperson</p> <p>Vardera part förbinder sig att utse varsin kontaktperson för frågor som kan uppkomma med anledning av det arbetsplatsförlagda lärandet</p> <p>Vid nya behov som uppstår under läsåret sker kontakt mellan utbildningsanordnaren och från arbetsgivaren utsedd kontaktperson</p>
6	<p>Arbetsmiljö</p> <p>Elev under utbildning och APL omfattas av Arbetsmiljölagen (1994:579) med revidering 21 april 2028, som i vissa avseende jämställs med arbetstagare</p> <p>Eleven skall följa arbetsplatsens ordnings- och säkerhetsföreskrifter. Arbetsgivaren har ett arbetsmiljöansvar för elev under praktikperioden</p> <p>Eleven under APL är försäkrad via utbildningsanordnaren</p> <p>Om arbetsplatsen anser att elev genom olämpligt uppförande eller olämplighet inom yrket bör förflyttas eller avbryta APL - placeringen ska handledaren omgående först kontakta arbetsgivarens kontaktperson för APL, därefter kontaktas utbildningsanordnarens utsedda kontaktperson för APL</p> <p>Minderårigas arbetsmiljö (av.se)</p>
7	<p>Handledarutbildning</p> <p>På varje arbetsplats som tar emot elev ska det finnas handledare som genomgått handledarutbildning</p> <p>Målet är att alla som handleder vid APL ska ha gymnasiekursen på 100 poäng</p> <p>Som förberedande åtgärd bör deltagarna ha genomgått Skolverkets webbaserade handledarutbildning innan påbörjan av handledarutbildning som följer VO-College nationella riktlinjer</p> <p>Utbildningsanordnaren ska tillhandahålla handledarutbildning för det handledarbehov som finns på lokal nivå i VO-College</p> <p>Handledarutbildningen steg 1 och 2 utgår från gymnasieskolans kurs för handledning, Skolverkets webbaserade handledarutbildning samt informationsinnehåll om VO-College</p> <p>Handledarutbildningen i VO-College</p> <p>Skolverkets webbaserade apl-handledarutbildning - Skolverket</p>
8	<p>Gemensamt ansvar för samtliga certifierade parter</p> <p>Länsgemensam representation i arbetsgruppen för APL från arbetsgivarsidan som utbildningsanordnarsidan (en representant från varje part)</p> <p>Upprättar struktur och arbetssätt samt kompetensutvecklar inom egna organisationen för APL (ex. utbildning i KIIPP)</p> <p>Aktivt medverka i gemensamma möten för beställning av praktikplatser</p> <p>Aktivt medverka och delta i arbetsgruppen för APL:s möten under året</p> <p>Aktivt medverka i arbetsgruppen för APL:s arbete</p> <p>Bidra till att utveckla arbete med APL</p> <p>Följa beslut från regional nivå som utvecklingen för APL på nationell nivå</p> <p>Informationsmaterial beträffande APL</p> <p>https://www.skolverket.se/publikationsserier/ovrigt-material/2022/planera-genomfor-och-folj-upp-arbetsplatsforlagt-larande</p>



**VÅRD OCH
OMSORGS
COLLEGE**
SÖRMLAND



ARENAN FÖR

SAMVERKAN MELLAN
ARBETSLIV OCH UTBILDNING
INOM VÅRD OCH OMSORG