

Medarbetarpolicy

Inledning

Medarbetarpolicyn beskriver övergripande hur Region Sörmland vill vara som arbetsplats och arbetsgivare. Policyn utgår från regionens vision; ”Hela livet i hela Sörmland”.

Policyn kompletteras av regionens riktlinjer och anvisningar inom personalområdet.

Syfte

Policyn ska stödja Region Sörmland att uppnå de politiska målen att organisationen använder sina resurser hållbart och effektivt samt är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning. Den ska även bidra i arbetet med regionens hållbarhetsprogram med fokus på målområdena ”Vi arbetar för god hälsa och miljö” samt ”Vi arbetar för ökad jämlikhet”.

Policyn vänder sig till samtliga medarbetare i regionen och beskriver regionens värderingar och förhållningssätt som arbetsgivare.

Policyn är även regionens

- arbetsmiljöpolicy och anger principer för arbetsmiljöfrågor
- lönepolicy och anger principer för lönebildning

Region Sörmland strävar efter att uppnå engagemang och arbetsglädje hos alla medarbetare. Målet är att varje medarbetare ska vilja vara en god ambassadör för sin arbetsplats.

Kompetensförsörjning

Region Sörmland ska skapa möjligheter till karriär, utbildning, utveckling, forskning och omställning av kompetens. Vi uppmuntrar och tar tillvara den blandning av kompetenser och egenskaper som varje medarbetare har. Ett livslångt lärande och kompetensväxling är en naturlig del i arbetet.

Region Sörmland arbetar utifrån ARUBA-modellen. Den innebär att Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla samt Avveckla medarbetare genom tydliga processer för att säkerställa god kompetensförsörjning.

Rekrytering sker utifrån kompetens och med utgångspunkt i mångfald för att spegla samhället. Tillsammans arbetar chefer och medarbetare för att ta tillvara och utveckla varje medarbetares kompetens utifrån verksamhetens behov.

Som medarbetare innebär det att du

- tar eget ansvar och medverkar till din egen kompetensutveckling och till utveckling av verksamheten
- medverkar till att din och dina kollegors kunskap används på bästa sätt
- förstår värdet av och har förmågan att samarbeta

Som chef innebär det även att du

- har kunskap om och tillämpar kompetensbaserad rekrytering
- har vilja och förmåga att leda och utveckla medarbetare och verksamhet utifrån behov
- har förmågan att skapa och leda samarbeten

Arbetsmiljö och hälsa

Region Sörmland ska erbjuda attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser som sätter en jämlik och inkluderande arbetsmiljö samt hälsa i centrum. Genom det systematiska arbetsmiljöarbetet arbetar vi aktivt för att skapa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Arbetet sker på individ-, grupp- och organisatorisk nivå. Det är främjande, förebyggande och efterhjälpande med betoning på det friska och allas lika värde.

Med ett främjande fokus tar vi gemensamt tillvara på faktorer i arbetet som gör att medarbetare mår bra, trivs, utvecklas och känner engagemang. Vi arbetar förebyggande genom att påpeka och åtgärda risker. Detta för att förhindra att medarbetare drabbas av arbetsrelaterad ohälsa och olycksfall. I det efterhjälpande arbetet hanterar vi både arbetsmiljöproblem som uppstått och arbetslivsinriktad rehabilitering med tidiga insatser.

Som medarbetare innebär det att du

- bidrar till att skapa en säker och trygg arbetsplats med ett öppet och tillåtande arbetsklimat
- har ett gott bemötande mot andra
- använder de möjligheter du har att påverka din arbetsmiljö
- värnar om din egen hälsa och skapar hälsosamma vanor

Som chef innebär det även att du

- utifrån ditt arbetsmiljöansvar skapar hälsosamma arbetsplatser genom delaktighet och möjliggör en öppen respektfull dialog med samverkan i fokus

- skapar möjlighet för goda relationer och tar tillvara medarbetarnas engagemang för att uppnå goda resultat
- välkomnar konstruktiv kritik, förbättringsförslag och avvikelserapporter
- formar jämlika och inkluderande arbetsplatser där ingen blir utsatt för kränkning eller blir diskriminerad utifrån diskrimineringsgrunderna
- skapar utrymme för reflektion och återhämtning för medarbetarna och för dig själv

Anställningserbjudande

Region Sörmland ska erbjuda medarbetarna löner, villkor och förmåner som stödjer verksamheterna i deras uppdrag. Verksamhetens mål och lönekriterier kommuniceras och diskuteras i syfte att öka förståelsen och tydligheten kring lönebilden.

Vår utgångspunkt är att alla ska ges möjlighet att arbeta heltid men individuella avvikelser kan förekomma. Vi tillämpar individuell och differentierad lön som avspeglar medarbetarens ansvar och kompetens. Lönen revideras utifrån kända kriterier som återspeglar medarbetarens prestation och bidrag till verksamheten.

Vi genomför omvärldsbevakning, analyser av lönebilden i regionen och lönekartläggning i det strategiska arbetet med lönebildning, som är tydlig och icke-diskriminerande.

Som medarbetare innebär det att du

- sätter dig in i verksamhetens mål och bidrar till att uppnå dem
- kan påverka din löneutveckling genom att utveckla din kompetens och prestation

Som chef innebär det även att du

- tar ansvar för att formulera och kommunicera mål och resultat tillsammans med medarbetarna
- skapar förutsättningar för att uppnå fastställda mål
- tar ansvar för att tydliggöra lönekriterier och sätta lön utifrån kompetens, prestation och bidrag till verksamheten

Uppföljning

Regionstyrelsen ansvarar för denna policy.

Dokumenthistorik

Datum	Kommentar
2013-04-23	Utgåvan fastställd, landstingsfullmäktige den 23 mars, § 45/13
2023-11-21	Revidering av innehåll samt namnbyte från ”Gemensam värdegrund för personalfrågor”. Utgåvan fastställd, regionfullmäktige den 21 november, § 145/23
2025-11-25	Revidering utifrån ny vision och politiska mål. Utgåvan fastställd, regionfullmäktige den 25 november, § 158/25