

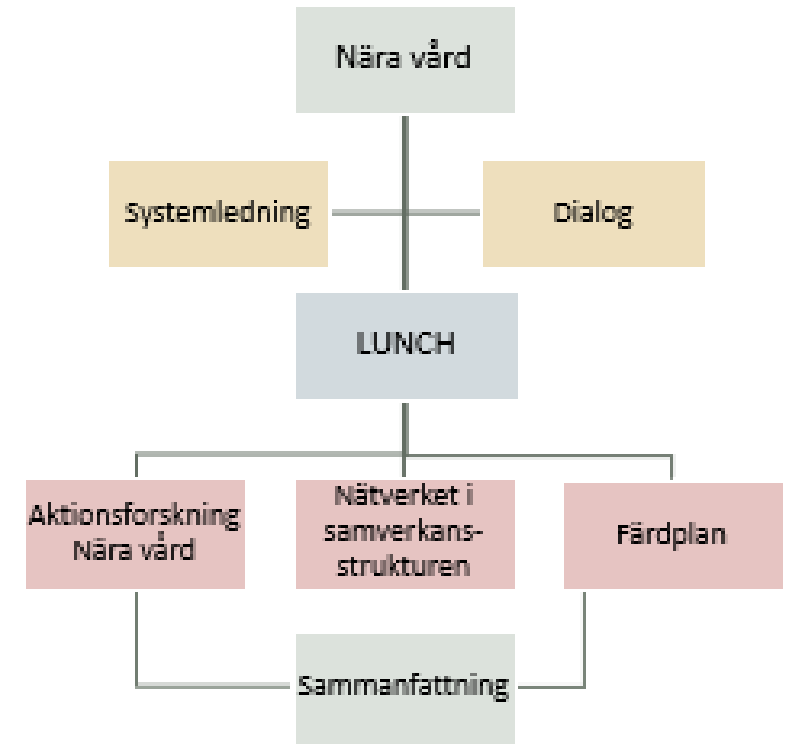
Samverkan

kommuner och region i Sörmland



Agenda

- 10.30 Systemledning
- 10.55 Gruppdialog
- 11.45 Sammanfattning
- 12.00-12.45 Lunch
- 12.45 Aktionsforskning – Karin
- 13.15 Dialoger:
 - Forskningsrapporterna: hinder, möjligheter, rekommendationer
 - Nätverkets koppling till samverkansstrukturen
 - Färdplan Nära vård - beslut
- 14.30 SSIH – organisation och uppdrag – Anna och Birgitta
- 15.00 Tack för idag!



FRÅN...
Stuprör och
organisatoriska
mellanrum



Uppdrag
Länets kommundirektörer och Regiondirektören ger Länsstygruppen i uppdrag att ur individens fokus:

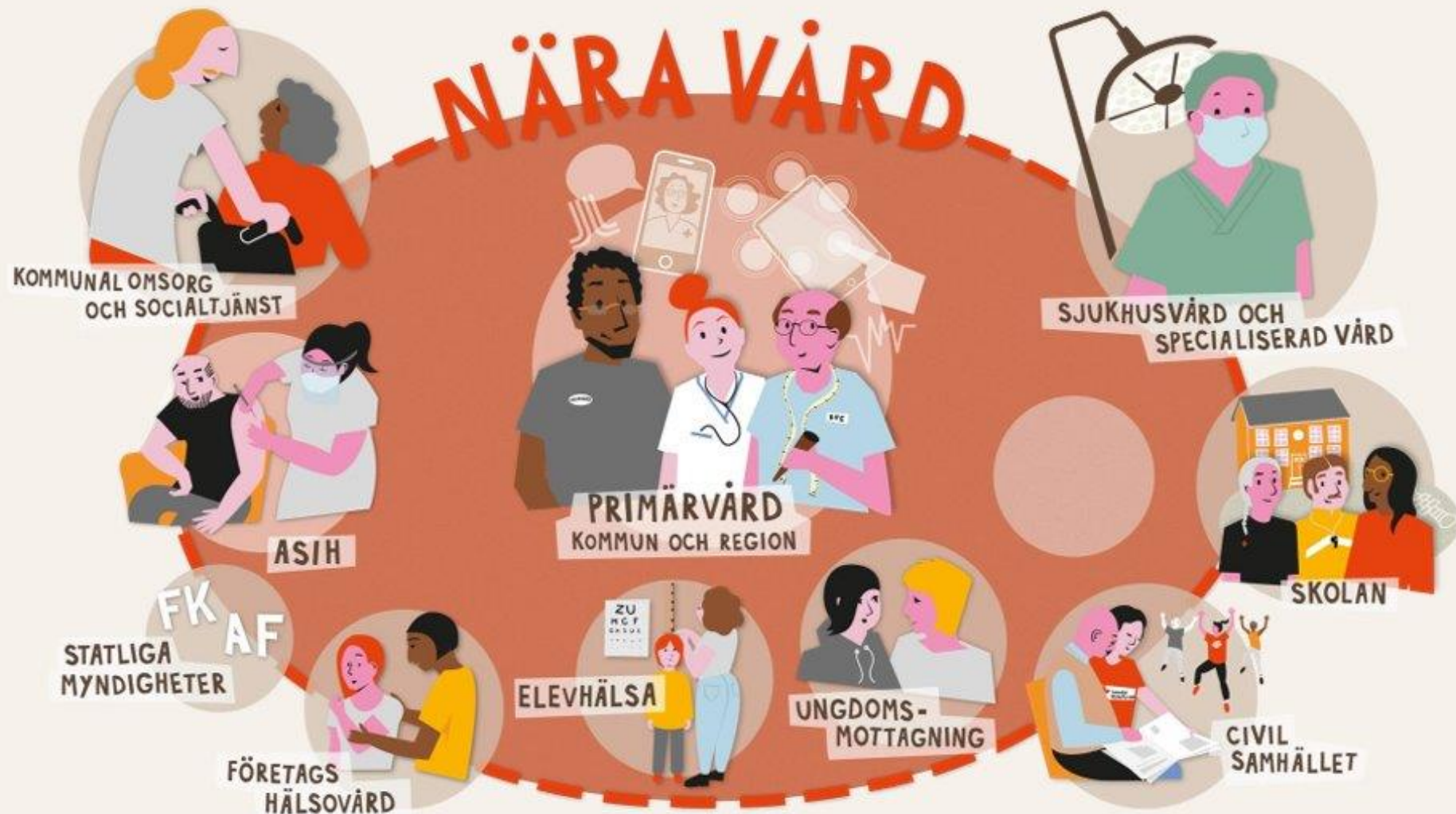
- Gemensamt genom systemledarskap möjliggöra och utveckla arbetssätt och processer där vi samverkar och tillsammans möjliggör att vård i hemmet sker tryggt och patientsäkert.

Att ställa om verksamheterna för att fler ska kunna ges vård i hemma på ett tryggt och patientsäkert sätt, förväntas påverka så väl arbetssätt som möjligheterna att driva en mer resurseffektiv verksamhet, ex. vis genom att vårdinsatser förskjuts och onödiga slutenvård kan undvikas.

TILL...
Ett gott liv genom
samverkan över
organisationsgränser
na

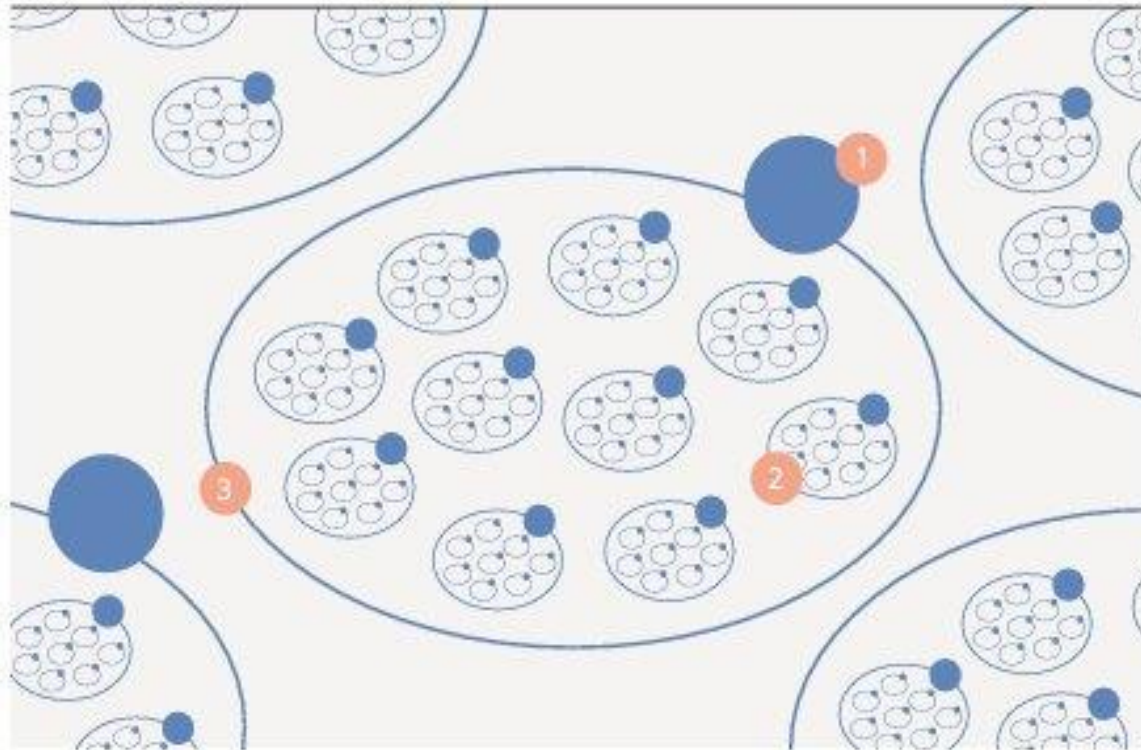


Samspel som framgångsfaktor



Vad är systemledarskap för Nära vård?

FIGUR 3. Ett komplext system som består av flera olika organisationer



En illustration av ett komplext system som består av flera olika organisationer. Exempelvis ett system för Nära vård i ett län. (1) systemhållare som tillsammans ansvarar för helheten i systemet, (2) aktörer i systemet för Nära vård, både regionala, kommunala och fristående, (3) systemgräns som i fallet med Nära vård ofta är länsgränsen.



Nära vård i Sörmland

- **Tillsammans**
 - genom delaktighet och samordning med individens fokus
- **Nära**
 - genom tillgänglighet och kontinuitet
- **God hälsa, vård och omsorg**
 - genom hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser

Vilka ska vara systemledning?

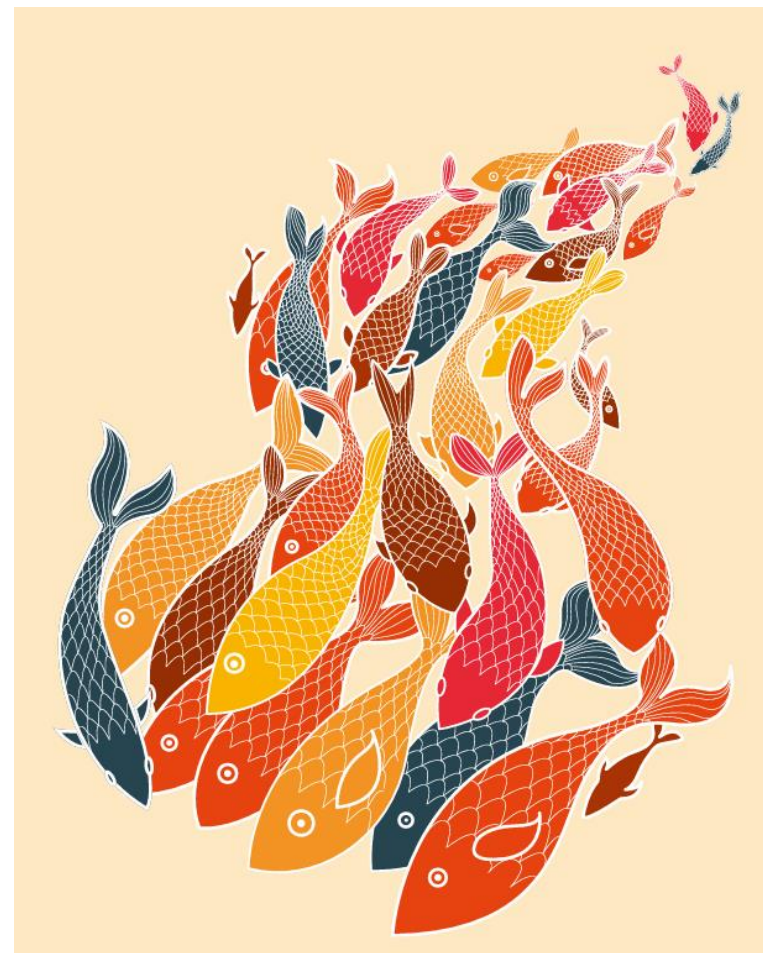
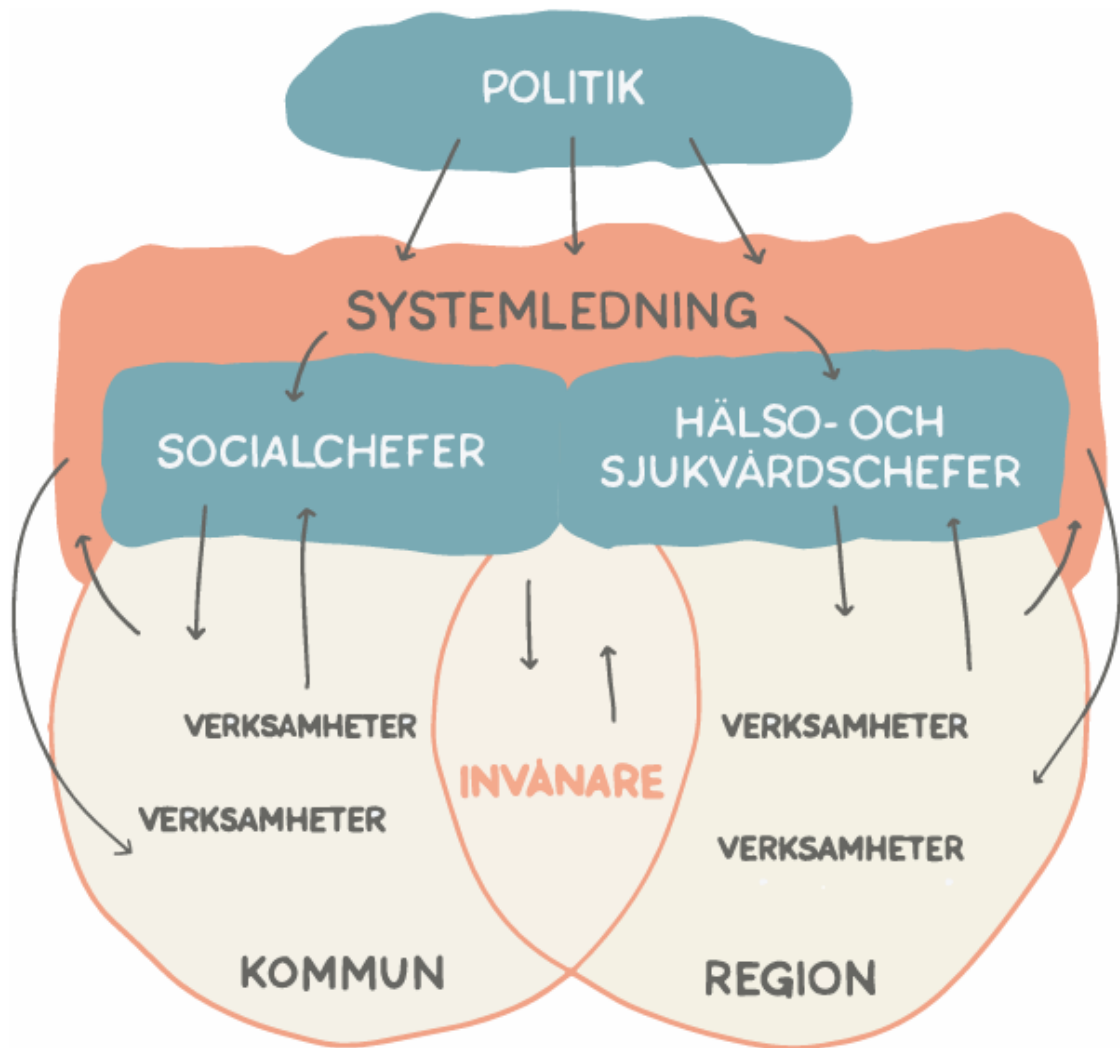
Systemledarskap utövas i hela systemet till exempel mellan:

- Chefer och ledare för enheter och verksamheter i kommuner och regioner
- Förvaltningschefer i kommuner och region
- Högsta tjänsteledning i kommuner och regioner
- Politiska ledningen i kommuner och regioner

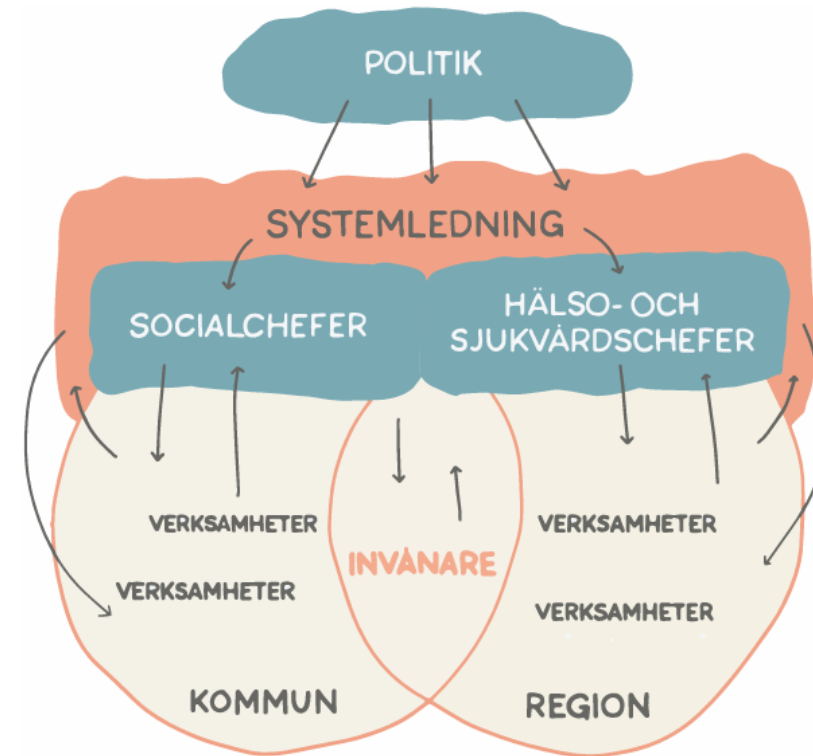
Högsta tjänsteledningen

- En högsta systemledning (kommun- och regiondirektörer i ett län) för övergripande frågor
- Hänga ihop med den politiska ledningen, utgå från politiskt beslutade målbilder och färdplaner för Nära vård
- Ta ansvar för hela systemet; hur det hänger ihop, tex peka ut samverkansforum för Nära vård och ange funktion och uppdrag

Varför behövs systemledarskap för Nära vård?



Hur formar vi en systemledning för Nära vård i Sörmland?



Gruppdialog

Grupp 1

Anna O

Katarina

Charlotta

Burim

Marjo

Karin

Grupp 2

Mari KW

Iris

Cecilia

Sanna

Marina

Anna A

Grupp 3

Lena

Marie BB

Åsa

Birgitta

Titti

Dialog systemledning

1. Vad ser vi är vår gemensamma roll i systemledningen?
2. Vad behöver vi för att det ska fungera (utifrån svar i fråga 1)?
3. Hur gör vi för att komma dit (till önskat läge) utifrån svar i fråga 1 och 2?

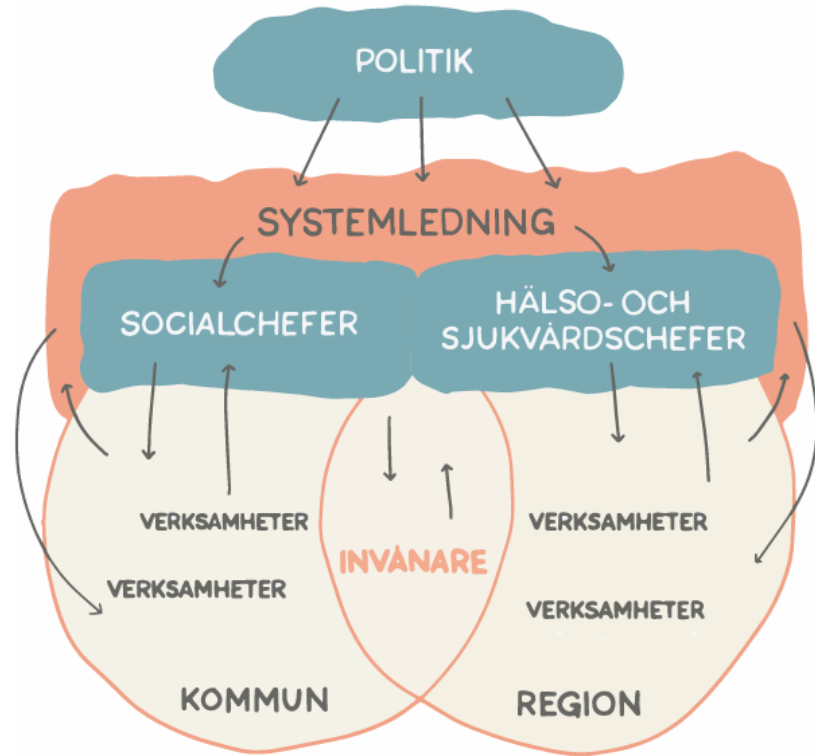
Gruppdialog: 10 min/fråga

- *Var nyfiken*
- *Ställ följdfrågor*
- *Uppmuntra och bygg vidare på varandras idéer*

Återkoppling för helgrupp 5 min/fråga



Systemledning



LUNCH



Färdplan 2025

Ärende: Årlig revidering av färdplanen. Aktionsforskning delrapport 2 lämnar rekommendationer för färdplanen som ligger till grund för revideringen.

Ändringar 2025:

- Färdplan som styrdokument för omställningen mot nära vård
- Färdplan som verktyg för systemledning mot gemensamma satsningar
- Fem fokusområden; kompetensförsörjning och digitalisering genomsyrar övriga tre fokusområden
- Uppföljning: Indikatorer och status
- Förordningsstyrt statsbidrag och förutsättningar för bidrag enl 8 punkter
- Begrepp: Tidigare God och Nära vård Nu: Nära vård, omsorg och hälsa

Förslag till beslut: Fastställa 2025 års Färdplan för Nära vård, omsorg och hälsa Sörmland enligt ändringar.

